



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»
ИНН 9201515398/ КПП 920101001/ ОГРН 1169204054722
Тел: +7 (8692) 223 676
www.perspekt174.ru

299014, г. Севастополь, ул. Рыбаков, д.5 – А, помещение 211
E-mail: info@perspekt174.ru

«Утверждаю»
Директор АНО ДПО
«Учебно-кадровый центр
Перспектива-Севастополь»
/Е.Р. Козак
«26» февраля 2022 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

по повышению значений показателей доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями
здоровья объектов и услуг в Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь» на 2022–2030 гг.

г. Севастополь, 2022

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. План мероприятий («дорожная карта») Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь» (далее - АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь») направлен на обеспечение условий по повышению значений показателей доступности для инвалидов к объекту, расположенному по адресу: 299014, г. Севастополь, ул. Рыбаков, д.5А, 2 этаж, (далее - объект) и предоставляемым на нем услугам (далее-услуги) в сфере образования. План разработан с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 ноября 2015года №1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

1.2. Частью 5 статьи 5 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях реализации права каждого человека на образование «создаются необходимые условия для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, для коррекции нарушений развития и социальной адаптации». Согласно указанному Федеральному закону специальные условия для получения образования подразумевают условия обучения, воспитания и развития, включающие в себя:

- использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания,
- использование специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов,
- использование специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования,
- предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь,
- проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий,
- обеспечение доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

1.3. Целью данной «дорожной карты» является поэтапное повышение с учетом финансовых возможностей уровня доступности для инвалидов к объектам и предоставляемым на них услугам АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь» в сфере образования, в том числе:

- обеспечение условий доступности для инвалидов объекта сферы образования;
- обеспечение условий для беспрепятственного пользования инвалидами услугами в сфере образования;
- полноценная интеграция инвалидов в общество.

1.4. Задачи по реализации «дорожной карты» являются:

- создание условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения равных возможностей доступа к объектам АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь» и предоставляемым услугам, а также оказание им при этом необходимой помощи в пределах полномочий;
- установление показателей, позволяющих оценивать степень доступности для инвалидов объекта и услуг;
- оснащение объекта приспособлениями, средствами и источниками информации в доступной форме, позволяющими обеспечить доступность для инвалидов предоставляемых на нем услуг.

1.5. Основные ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

- поэтапное выполнение запланированных значений (показателей) доступности объектов и услуг с учетом финансовых возможностей АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь».
- обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам и предоставляемым услугам согласно запланированным показателям Плана мероприятий («дорожной карты») АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь».

1.6. Реализация «дорожной карты» позволит сформировать условия для устойчивого развития доступной среды для инвалидов, повысить доступность и качество предоставляемых инвалидам услуг в сфере образования, преодолеть социальную разобщенность.

1.7. Сроки реализации Плана мероприятий «дорожной карты» – 2022–2030 гг.

Таблица повышения значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь» в сфере образования

№ п / п	Наименование условий доступности для инвалидов объекта и услуг (единицы измерения)	Значение показателей (по годам)											Ответственный за достижение запланированных значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Обеспечение доступности территорий, прилегающих к объектам (%)	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5				Собственники объектов (арендодатели)
2	Обеспечение доступности зданий учебного центра (%)				12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	Собственники объектов (арендодатели), директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»
3	Обеспечение доступности учебных помещений и санитарно-гигиенических помещений (%)				12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	Собственники объектов (арендодатели), директор Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»
4	Обеспечение комплексной информационной системой навигации (%)	25	25	25	25								Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»
5	Материально-техническое обеспечение учебного процесса (%)		12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5			Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»
6	Разработка нормативно-правовых актов по вопросам обучения (%)	50	50										Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»
7	Кадровое обеспечение образовательного процесса (%)	50	50										Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»
8	Обеспечение информационной доступности (раздела на сайте в сети Интернет) (%)		100										Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»

9	Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидов (%)	50	50										Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»
10	Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника (%)	100											Лицо, назначенное ответственным за встречу и сопровождение

Перечень мероприятий, реализуемых для достижения запланированных значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг

№ п/п	Наименование мероприятия	Нормативный правовой акт, иной документ, которым предусмотрено проведение мероприятия или который планируется принять	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок реализации	Планируемые результаты влияния мероприятия на повышение значения показателя доступности для инвалидов объектов и услуг
I. Мероприятия по поэтапному повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов инфраструктуры, включая оборудование объектов необходимыми приспособлениями					
1.	Обеспечение доступности всех территорий, прилегающих к объектам	Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»; Паспорта доступности объектов	Собственники объектов (арендодатели)	До 2030г.	Оборудованные парковочные места для инвалидов места на объектах
2.	Обеспечение доступности зданий учебного центра				
2.1.	Обустройство входных всех групп	Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом	Собственники объектов (арендодатели), Директор АНО ДПО	До 2023 г.	1. Наличие знаков доступности и информационных вывесок с названием АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь», с графиком работы, планом объекта, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне. 2. Наличие системы вызова

		необходимой помощи»; Паспорта доступности объектов	«Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»	2022г. (система вызова персонала)	персонала
2.2.	Обеспечение путей передвижения внутри зданий		Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь» Собственники объектов (арендодатели) Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»	До 2023 г. До 2023 г. До 2023 г. До 2024 г.	1. Наличие информирующих обозначений. 2. Контрастное выделение дверей и проемов на путях эвакуации. 3. Наличие перил с двойным поручнем на центральной лестнице. 4. Наличие тактильных пиктограмм 100*100мм.
3.	Обеспечение доступности учебных помещений				
3.1.	1. Расширение дверных проемов с отделкой и заменой дверей	Приказ Министерства регионального развития РФ от 27 декабря 2011 г. № 605 «Об утверждении свода правил «СНиП 35-01-2001 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»	Собственники объектов (арендодатели)	До 2025 г.	Доступные для проезда инвалидной коляски дверные проемы
4.	Обеспечение доступности санитарно-гигиенических помещений				
4.1.	Устройство санитарно-гигиенических помещений <i>(только для объекта, расположенного по адресу: ул. Рыбаков, д.5А, 2 этаж)</i>	Приказ Министерства регионального развития РФ от 27 декабря 2011 г. № 605 «Об утверждении свода правил «СНиП 35-01-2001 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»	Собственники объектов (арендодатели)	2025 г. 2025 г.	1. Доступные для проезда инвалидной коляски дверные проемы, 2. Наличие специального оборудования, в том числе сантехники
5	Комплексная информационная система навигации				
5.1.	Создание удобно расположенных и доступных информационных стендов на всех объектах	Письмо Минобрнауки России от 12 февраля 2016 г. № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования»	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	II полугод 2022 г.	Наличие удобно расположенных и доступных информационных стендов для лиц с ОВЗ
6	Материально-техническое обеспечение учебного процесса				
6.1.	Приобретение	Приказ Министерства	Директор АНО ДПО	До 2026 г.	1. Наличие специальной клавиатуры.

	специальных технических средств и программного обеспечения для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата (только для объекта, расположенного по адресу: ул. Рыбаков, д.5А, 2 этаж)	образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»; Письмо Минобрнауки России от 12 февраля 2016 г. № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования»	«Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»		2. Наличие компьютерного джойстика или компьютерного роллера.
6.2.	Приобретение специальных технических средств и программного обеспечения для обучения обучающихся с нарушениями слуха (только для объекта, расположенного по адресу: ул. Рыбаков, д.5А, 2 этаж)	Паспорта доступности объектов	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»	До 2027 г.	Наличие спец. средств: – мобильный радиокласс или мобильный радиокласс на основе FM-системы; – информационная индукционная система; – аудиотехника (акустический усилитель и колонки)
6.3.	Приобретение специальных технических средств и программного обеспечения для обучения обучающихся с нарушениями зрения (только для объекта, расположенного по адресу: ул. Рыбаков, д.5А, 2 этаж)		Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива- Севастополь»	До 2028 г.	Наличие спец. средств: – портативный дисплей, системы Брайля (рельефно-точечный шрифт) 40-знаковый или 80-знаковый; – принтер с использованием системы Брайля (рельефно-точечный шрифт); – программа экранного доступа с синтезом речи; – программа экранного увеличения; – редактор текста (программа для перевода обычного шрифта в брайлевский и обратно); – программы синтеза речи TTS (Text-To-Speech);

					ручное увеличивающее устройство (портативная электронная лупа) электронный увеличитель для удаленного просмотра.
II. Мероприятия по поэтапному повышению значений показателей доступности предоставляемых инвалидам услуг с учетом имеющихся у них нарушенных функций организма					
1.	Разработка нормативно-правовых актов по вопросам обучения				
1.1.	Корректировка ЛНА и положений	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	2022 г.	Доработанные ЛНА: «Положение об образовательной деятельности», «Положение об обучении по индивидуальному плану»,
1.2.	Подготовка программы инструктажа по взаимодействию с лицами с ОВЗ для персонала АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	2022 г.	Наличие методического инструмента для подготовки персонала по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг лиц с ОВЗ
2	Кадровая обеспеченность образовательного процесса				
2.1.	Создание условий для получения дополнительного профессионального образования у работников, работающих с инвалидами и лицами с ОВЗ	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	2022 г.	Повышение качества специальных знаний специалистов, работающих с лицами с ОВЗ по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг
2.2.	Проведение инструктажа работников в целях формирования навыков сопровождения инвалидов на объектах АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	2022 г. – все работающие сотрудники, далее позднее 5 дней со дня трудоустройства	Повышение качества знаний специалистов, работающих с лицами с ОВЗ по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг
3	Обеспечение информационной доступности				
3.1.	Создание на сайте в сети Интернет специального раздела отражающий наличие специальных условий для лиц с ОВЗ	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	2022 г.	Наличие доступной и полной информации о реализуемых программах, МТО, дистанционных образовательных технологиях, наличие доступной среды и других условий,
4.	Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидов				
4.1.	Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения	Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий	Директор АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	До 2030 г.	Наличие УМК по наиболее востребованным программам обучения

	образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»			
5	Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника				
	Обеспечение места, для инструктаж сотрудников	Приказ по АНО ДПО «Учебно-кадровый центр Перспектива-Севастополь»	Лицо, назначенное ответственным за встречу и сопровождение	I полугод. 2022 г.	Повышение качества специальных знаний специалистов, работающих с лицами с ОВЗ по вопросам обеспечения доступности объектов и услуг